



**RENCANA STRATEGIS
PUSAT PENGABDIAN MASYARAKAT
2020-2024**

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PURWOKERTO
2020**

**RENCANA INDUK PENGEMBANGAN PENGABDIAN KEPADA MASYARKAT
TIM PENYUSUN**

Penanggung Jawab

Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag

Ketua

Agus Sunaryo, M.S.I.

Anggota

Drs. Amat Nuri, M.Pd.I. Dr.

Sumiarti, M.Ag Sony

Susandra, M.Ag

Hargiyanto Syamsu S, A.Md.

Editor

Afif Kurniawan, S.Kom

Penerbit

LPPM Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto

Jl. Jend. A. Yani No. 40 A Purwokerto Telp. 0281-635624, Fax. 0281-636553 Email:

lppm@iainpurwokerto.ac.id

All Right Reserved

Hak Cipta dilindungi Undang-undang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih karena atas kasih dan karuniaNya, Rencana Strategis (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat IAIN Purwokerto Periode 2015-2019 dapat diselesaikan. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, Pasal 62 ayat (1) “Kelembagaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (2) wajib: a. menyusun dan mengembangkan rencana program pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan rencana strategis pengabdian kepada masyarakat perguruan tinggi”, dan Pasal 62 ayat (2) “Perguruan tinggi wajib: a. memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi.

Renstra ini disusun melalui berbagai tahapan termasuk melalui interaksi dengan berbagai pemangku kepentingan di IAIN Purwokerto. Renstra ini juga diturunkan dari Renstra IAIN Purwokerto edisi 2020-2024, yang menitikberatkan pada perubahan dan perkembangan lingkungan internal dan eksternal.

Dengan Renstra ini diharapkan dapat dijadikan panduan dalam mengarahkan, merencanakan, melaksanakan, memonitor dan mengevaluasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan sivitas akademika IAIN Purwokerto. Dengan demikian, kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh sivitas akademika IAIN Purwokerto menjadi lebih sistematis, berkualitas, dan berkelanjutan, yang pada akhirnya akan mendukung arah pengembangan IAIN Purwokerto menjadi universitas yang berwawasan, unggul, Islami, dan berkeadaban.

Purwokerto, 18 Oktober 2020

Tim Penyusun

**KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO
NOMOR 904 TAHUN 2020**

Tentang:
**RENCANA STRATEGIS PUSAT PENGABDIAN MASYARAKAT
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO
TAHUN 2020**

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO

Menimbang : a. bahwa untuk memberikan panduan bagi seluruh pelaksanaan kegiatan pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di Institut Agama Islam Negeri Purwokerto, maka dipandang perlu dibuatkan Rencana Strategis Pusat Pengabdian Masyarakat Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Institut Agama Islam Negeri Purwokerto;
b. bahwa untuk memenuhi maksud sebagaimana tersebut pada point a. di atas, maka perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Purwokerto Tahun 2020.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003;
2. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012;
3. Peraturan Presiden RI Nomor 139 tahun 2014;
4. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 3 tahun 2015;
5. Keputusan Rapat LPPM IAIN Purwokerto tanggal 7 Oktober 2020

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :
Pertama : Menetapkan Rencana Strategis Pusat Pengabdian Masyarakat Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Institut Agama Islam Negeri Purwokerto sebagaimana tercantum dalam lampiran yang menjadi bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini .


Kedua : Keputusan lain yang belum diatur dalam Surat Keputusan ini akan diatur tersendiri dalam keputusan dan aturan pelaksanaan lainnya.

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diubah kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Purwokerto
Pada Tanggal : 21 Oktober 2020

Rektor,




Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag
NIP. 19670815 199203 1 003

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| KATA PENGANTAR | ii |
| SK | iii |
| DAFTAR ISI | iv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A.Arahan Kebijakan | 1 |
| B.Landasan Historis dan Filosofis | 1 |
| C.Landasan Hukum | 2 |
| | |
| BAB II KONDISI EXISTING | 3 |
| A.Kekuatan | 3 |
| B.Peluang | 3 |
| C.Harapan | 3 |
| D.Hasil | 3 |
| | |
| BAB III VISI DAN MISI | 5 |
| A.Visi, Misi dan Tujuan IAIN Purwokerto | 5 |
| B.Visi, Misi dan Tujuan LPPM IAIN Purwokerto | 5 |
| C.Visi, Misi Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN Purwokerto | 6 |
| | |
| BAB IV TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN PUSAT PENELITIAN DAN PENERBITAN IAIN PURWOKERTO 2020-2024 | 7 |
| A.Tujuan Pusat Penelitian dan Penerbitan LPPM IAIN Purwokerto | 7 |
| B.Sasaran Pusat Penelitian dan Penerbitan LPPM IAIN Purwokerto | 7 |
| C.Arah strategi dari Pusat Penelitian dan Penerbitan LPPM IAIN Purwokerto Tahun 2020 – 2024 | 7 |
| | |
| BAB V STRATEGI, RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN | 9 |
| A.Arah Strategi dan Rencana Strategi Pusat Penelitian dan Penerbitan LPPM IAIN Purwokerto | 9 |
| B.Rencana Program dan Kegiatan | 10 |
| | |
| BAB VI KERANGKA IMPLEMENTASI | 12 |
| A.Koordinasi, Tatakelola dan Pengendalian | 12 |
| B.Roadmap Penelitian IAIN Purwokerto | 12 |
| C.Indikator Kinerja Program | 13 |
| | |
| BAB VII PENUTUP | 16 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Arah Kebijakan

Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan kegiatan pelatihan dan pendampingan yang pada akhirnya merupakan sumbangsih dalam upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat bangsa dan masyarakat dunia.

Melihat kondisi IAIN Purwokerto saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang komprehensif yang memiliki hampir semua disiplin keagamaan dan arah pengembangannya ditetapkan dalam upaya *unification of sciene and religion* menuju *arsy al-ulum wa al-din wa al-tsaqafah*". Berkenaan dengan hal tersebut maka pusat Pengabdian Masyarakat LPPM sebagai salah satu bagian dari IAIN Purwokerto, harus sejalan dan memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. Dukungan yang diberikan oleh Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM sebagai pusat pelaksana pengabdian maka sudah seharusnya mampu menghasilkan pengabdian sesuai prioritas nasional, menjamin pengembangan pengabdian unggulan, meningkatkan mutu pengabdian yang relevan bagi masyarakat, meningkatkan karya ilmiah dosen di dalam jurnal nasional maupun internasional, meningkatkan perolehan HAKI secara nasional maupun internasional.

Sejalan dengan peran aktif yang diemban oleh Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM dalam mendukung Pencapaian visi dan misi IAIN Purwokerto maka perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) yang cerdas dan dinamis untuk kegiatan pengabdian untuk masa lima tahun ke depan, karena Renstra sangat penting untuk menetapkan arah pengembangan agar kegiatan pengabdian selalu terencana dan tercapai sesuai dengan sasaran yang nyata.

B. Landasan Historis dan Filosofis

Perguruan tinggi mengemban tugas yang terangkum dalam tri dharma perguruan tinggi yaitu pendidikan dan pengajaran, pengabdian, dan pengabdian kepada masyarakat. Ketiga dharma itu dilaksanakan dengan proporsi yang seimbang, harmonis, dan terpadu. Untuk melaksanakan dharma penelitian dan pengabdian

kepada masyarakat diperlukan lembaga yang dapat memfasilitasi dan mengembangkan program-programnya.

Adanya Pusat Pengabdian Masyarakat tidak lepas dari berdirinya LPPM di IAIN Purwokerto karena Pusat Pengabdian Masyarakat merupakan bagian dari LPPM. Untuk berdirinya LPPM sendiri diawali dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 139 Tahun 2014 tentang Perubahan Status dari Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Purwokerto menjadi Institut Agama Islam Negeri Purwokerto. Beberapa peraturan tersebut menjadi dasar umum keberadaan dan peran Lembaga Pengabdian dan Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat dalam rangka pengembangan dan implementasi hasil pendidikan, dan pengabdian dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya serta pelaksanaan pembangunan nasional.

Selain itu di dalam Peraturan Menteri Agama Nomor 42 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto, didalamnya dinyatakan bahwa LPPM adalah unsur pelaksana akademik di bawah Rektor yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi IAIN Purwokerto di bidang Pengabdian dan Pengabdian kepada Masyarakat. LPPM dipimpin oleh Ketua yang bertanggung jawab kepada Rektor dan dalam melaksanakan tugas dibantu Sekretaris. Dan khusus untuk Pusat Pengabdian Masyarakat dipimpin oleh Kepala Pusat yang bertanggung jawab kepada ketua LPPM.

C. Landasan Hukum

1. Peraturan Presiden Nomor 139 Tahun 2014 tentang Perubahan Status dari Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Purwokerto menjadi Institut Agama Islam Negeri Purwokerto
2. Peraturan Menteri Agama Nomor 3 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Purwokerto
3. Renstra IAIN Purwokerto Tahun 2019-2024.
4. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 17 tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi

BAB II

KONDISI EXISTING IAIN PURWOKERTO

A. Kekuatan

1. Dukungan kebijakan-kebijakan baru di tingkat nasional dalam bidang pengabdian.
2. Dukungan pemangku kebijakan (*stake holders* kunci) dalam peningkatan kualitas pengabdian dan penerbitan.
3. Dukungan pendanaan pengabdian 30% dalam skema BOPTN melalui mekanisme DIPA.
4. Jumlah dosen peneliti yang terlibat dalam pengabdian terus bertambah.
5. Praktik pengabdian mulai mengarah pada model-model pengabdian kolaboratif integrasi lintas keilmuan.

B. Peluang

1. Terbukanya akses kerja sama pengabdian dengan pemerintah serta dunia usaha atau industri dan masyarakat.
2. Berkembangnya sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi komputer (TIK).
3. Kebutuhan pemerintah, dunia usaha atau industri dan masyarakat terhadap hasil pengabdian.

C. Harapan

1. Peningkatan kerja sama strategis dengan *stakeholder* pemerintah dan dunia usaha atau industry dan masyarakat.
2. Sistem pengelolaan Pengabdian Masyarakat yang transparan dan akuntabel berbasis TIK.
3. Hasil-hasil penelitian relevan sesuai atau konektivitas dengan kebutuhan pemerintah, dunia usaha atau industri dan masyarakat.

D. Hasil

1. Terdapat 338 judul pengabdian yang dilakukan oleh dosen baik individual maupun kelompok.
2. Adanya hasil pengabdian yang memperoleh Hak Kekayaan Intelektual (HaKI).

3. Adanya hasil pengabdian yang terpublikasi di jurnal terakreditasi.
4. Terdapat ekspose desiminasi hasil pengabdian dalam forum seminar tingkat nasional dan internasional.
5. Terdapat penerbitan buku hasil pengabdian.
6. Terdapat partisipasi pengabdian melalui mekanisme dana hibah eksternal.
7. Terdapat hasil pengabdian yang mempunyai potensi paten dan peluang pasar.
8. Dan beberapa hasil lainnya, baik dalam bentuk laporan maupun bentuk lainnya.

BAB III

VISI DAN MISI

A. Visi, Misi dan Tujuan IAIN Purwokerto

Visi IAIN Purwokerto adalah:

“Unggul dan Islami dalam mewujudkan masyarakat yang berkeadaban”

Sedangkan Misi IAIN Purwokerto adalah:

1. Melaksanakan pengajaran yang unggul
2. mengembangkan studi Islam yang inklusif-integratif; dan
3. Mengembangkan nilai dan peradaban Islam Indonesia

Adapun Tujuan IAIN Purwokerto adalah

1. Menghasilkan lulusan yang profesional, berdaya saing dan berakhlak mulia
2. Menghasilkan pengabdian yang inovatif untuk kemajuan ilmu dan peradaban yang Islami; dan
3. Membumikan nilai-nilai Islam transformatif dalam kehidupan masyarakat

B. Visi, Misi dan Tujuan LPPM IAIN Purwokerto

Visi LPPM IAIN Purwokerto adalah:

“Menjadi lembaga yang terdepan dalam bidang pengabdian dan pengabdian kepada masyarakat dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan pemberdayaan masyarakat berbasis riset menuju masyarakat yang berkeadaban,”

Sedangkan Misi LPPM IAIN Purwokerto adalah

1. Mengembangkan payung pengabdian dan Pusat Pengabdian kepada Masyarakat (PPM) berbasis IPTEKS;
2. Mengembangkan relevansi pengabdian dan PPM untuk meningkatkan mutu pendidikan, kebutuhan dunia usaha dan industri serta masyarakat pada umumnya;
3. Mengembangkan pengabdian-pengabdian unggulan dan meningkatkan kiprah IAIN Purwokerto dalam hal pengabdian, PPM dan publikasi bertaraf internasional;
4. Meningkatkan perolehan HKI (Hak Kekayaan Intelektual);
5. Mendorong Industrialisasi pedesaan melalui pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna;

6. Meningkatkan kualitas dan jati diri sumber daya manusia calon pimpinan masyarakat yang berwawasan jauh ke depan, memiliki sikap kewirausahaan yang kompetitif dan unggul dalam memasuki maupun menciptakan pasar kerja;
7. Memberdayakan masyarakat dengan mengangkatnya dari keterbelakangan, mengentaskannya dari kemiskinan, meningkatkan kemampuan sebagai proyek pembangunan melalui proses pengembangan metode ilmiah

Adapun tujuan LPPM IAIN Purwokerto adalah

1. Mengembangkan kualitas dan kuantitas Pengabdian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk mendukung pencapaian visi yang mampu melintas wilayah nasional,
2. Meningkatkan atmosfer akademik dan program internasionalisasi, serta daya saing nasional sehingga menghasilkan karya dan publikasi ilmiah bagi peningkatan kualitas masyarakat dalam keberagaman dalam wadah NKRI

C. Visi, Misi Pusat Pengabdian Masyarakat IAIN Purwokerto

Visi Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto adalah:

“Menjadi lembaga yang terdepan di bidang pengabdian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan berbasis riset menuju masyarakat yang berkeadaban.”

Sedangkan Misi Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto adalah

1. Mengembangkan payung pengabdian berbasis IPTEKS;
2. Mengembangkan relevansi pengabdian untuk meningkatkan mutu pendidikan, kebutuhan dunia usaha dan industri serta masyarakat pada umumnya;
3. Mengembangkan pengabdian-pengabdian unggulan dan meningkatkan kiprah IAIN Purwokerto dalam hal pengabdian dan publikasi bertaraf internasional;
4. Meningkatkan perolehan HAKI (Hak Kekayaan Intelektual);
5. Meningkatkan kualitas dan jati diri sumber daya manusia calon pimpinan masyarakat yang berwawasan jauh ke depan, memiliki sikap kewirausahaan yang kompetitif dan unggul dalam memasuki maupun menciptakan pasar kerja;

BAB IV
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN
PUSAT PENGABDIAN DAN PENERBITAN
IAIN PURWOKERTO 2020-2024

A. Tujuan Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto

Tujuan dari Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto adalah

1. Mengembangkan kualitas dan kuantitas Pengabdian untuk mendukung pencapaian visi yang mampu melintas wilayah nasional,
2. Meningkatkan atmosfer akademik dan internasionalisasi program, serta daya saing nasional sehingga menghasilkan karya dan publikasi ilmiah bagi peningkatan kualitas masyarakat dalam keberagaman dalam wadah NKRI.

B. Sasaran Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto

Dua tujuan Pusat Penelitian dan Penerbitan LPPM IAIN Purwokerto kemudian diturunkan ke dalam beberapa sasaran yang lebih spesifik dan operasional, yakni:

1. Untuk tujuan mengembangkan kualitas dan kuantitas Pengabdian untuk mendukung pencapaian visi yang mampu melintas wilayah nasional, sasarannya adalah:
 - a. Tersusunnya kebijakan dan tata laksana pengelolaan pengabdian dan penerbitan;
 - b. Meningkatnya kapasitas sumber daya manusia dalam pengabdian
2. Untuk tujuan meningkatkan atmosfer akademik dan internasionalisasi program, serta daya saing nasional sehingga menghasilkan karya dan publikasi ilmiah bagi peningkatan kualitas masyarakat dalam keberagaman dalam wadah NKRI, sasarannya adalah:
 - a. Meningkatnya kemitraan strategis dengan pemerintah dan swasta; baik dalam kualitas maupun kuantitasnya.
 - b. Berkembangnya Infrastruktur Pengabdian

C. Arah strategi dari Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto Tahun 2020–2024

Untuk mencapai tujuan dan sasaran pusat pengabdian LPPM IAIN Purwokerto yang telah ditetapkan, maka disusunlah arah strategi, yakni:

1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian.

2. Terlaksananya sinkronisasi dan optimalisasi mutu.
3. Mengembangkan kapasitas dosen dalam bidang pengabdian.
4. Adanya penguatan jejaring/kerjasama pengabdian dengan berbagai.
5. Adanya layanan administrasi melalui pada Pusat Pengabdian.
6. Tersedianya sarana dan prasarana serta pemeliharannya di Pusat Pengabdian.

BAB V
STRATEGI, RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

A. Arah Strategi dan Rencana Strategi Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto

Arah strategi dari Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto, selanjutnya diturunkan menjadi rencana strategis yang penjabarannya diuraikan sebagai berikut:

| Arah Strategi | Rencana Strategis |
|---|---|
| Peningkatan kuantitas dan kualitas pengabdian | Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian lintas disiplin ilmu untuk pengembangan potensi daerah dan pemberdayaan masyarakat |
| Terlaksananya sinkronisasi dan optimalisasi mutu dan publikasi. | Meningkatkan upaya sinkronisasi dan optimalisasi mutu jurnal lintas fakultas dalam rangka penyediaan sarana publikasi ilmiah yang terakreditasi |
| Peningkatan kapasitas SDM dalam bidang pengabdian. | Meningkatkan kapasitas dosen dalam bidang pengabdian. |
| Adanya penguatan jejaring/kerjasama pengabdian dengan berbagai. | Menyelenggarakan kerjasama pengabdian dengan pihak perguruan tinggi nasional, internasional, pemerintah, lembaga non pemerintah, dan swasta |
| Adanya layanan administrasi pada Pusat Pengabdian. | Meningkatnya layanan administrasi melalui Sistem Manajemen Informasi (SIM) Pusat Pengabdian Masyarakat |
| Adanya sarana dan prasarana serta pemeliharannya yang memadai di Pusat Pengabdian | Tersedianya sarana dan prasarana di Pusat Pengabdian Masyarakat yang berkualitas |

B. Rencana Program dan Kegiatan

Rencana Strategis Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto diturunkan menjadi rencana program dan kegiatan, dengan uraian sebagai berikut:

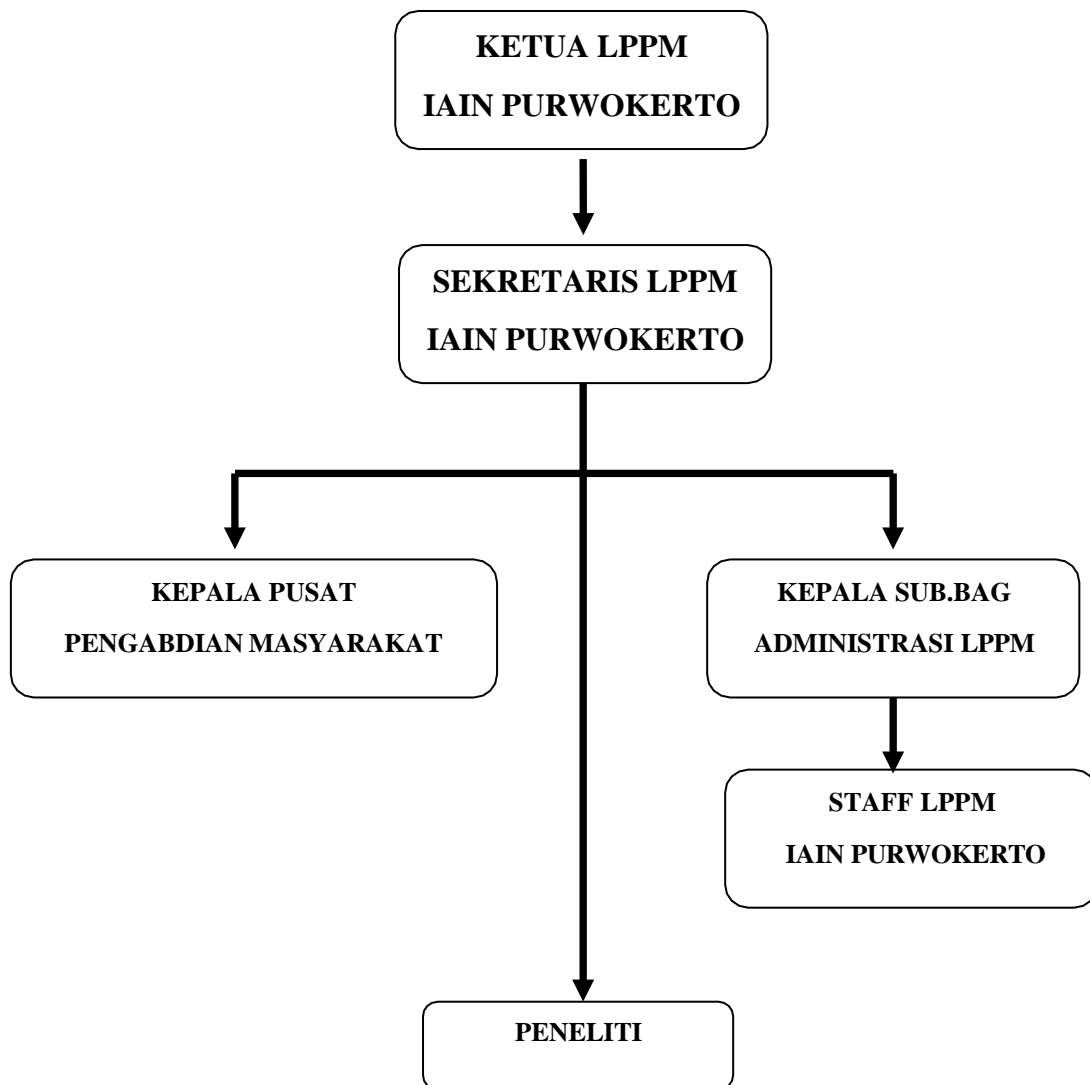
1. Untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian, maka rencana programnya adalah sebagai berikut:
 - a. Melaksanakan pengabdian bidang unggulan dan pengembangan potensi daerah serta pengabdian untuk pemberdayaan masyarakat.
 - b. Mempublikasikan hasil pengabdian unggulan melalui jurnal ilmiah terakreditasi termasuk mengajukan sertifikat Hak Paten atau HAKI dari hasil pengabdian unggulan.
2. Untuk meningkatkan upaya sinkronisasi dan optimalisasi mutu jurnal lintas fakultas dalam rangka penyediaan sarana publikasi ilmiah yang terakreditasi, maka rencana programnya adalah sebagai berikut:
 - a. Menerbitkan Jurnal yang berpotensi terakreditasi dan Jurnal yang berpotensi terindeks *Scopus*
 - b. Menyelenggarakan kegiatan pendampingan penyusunan artikel, penulisan buku ajar dan buku referensi.
3. Untuk meningkatkan kapasitas dosen dalam bidang pengabdian untuk beragam *cluster* dan keilmuan, maka rencana programnya adalah sebagai berikut:
 - a. Memberikan kesempatan bagi semua dosen untuk mengikuti program pengabdian dalam anggaran DIPA IAIN Purwokerto;
 - b. Memfasilitasi dosen untuk mempublikasikan hasil pengabdian pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terakreditasi (terindeks SCOPUS), termasuk memfasilitasi dosen dalam memperoleh HAKI atau sertifikat paten.
4. Menyelenggarakan kerjasama pengabdian dengan pihak perguruan tinggi nasional, internasional, pemerintah, lembaga non pemerintah, dan swasta, maka rencana programnya adalah sebagai berikut:
 - a. Mengadakan dan mengikuti seminar nasional dan internasional
 - b. Mengikuti kegiatan magang pengabdian di perguruan tinggi lain;
 - c. Menyelenggarakan pertemuan nasional dan internasional dalam rangka pengembangan kerjasama Pusat Pengabdian Masyarakatserta mendatangkan (Pakar Internasional) sebagai pelatih/pembimbing/narasumber pendalaman terkait riset.

- d. Berlangganan jurnal nasional dan internasional serta menyelenggarakan lomba riset bagi mahasiswa.
5. Meningkatnya layanan administrasi melalui Sistem Manajemen Informasi (SIM) Pusat Pengabdian, maka rencana programnya adalah sebagai berikut:
 - a. Membuat sistem pengelolaan jurnal Pengabdian LPPM berbasis on-line.
 - b. Mengelola jaringan dan pembuatan sistem informasi pengabdian di LPPM IAIN Purwokerto
6. Tersedianya sarana dan prasarana di Pusat Pengabdian Masyarakat yang berkualitas, maka rencana programnya adalah sebagai berikut:
 - a. Menyediakan ruangan yang memadai
 - b. Menyediakan peralatan yang memadai

BAB VI
KERANGKA IMPLEMENTASI

A. Koordinasi, Tatakelola dan Pengendalian

Pusat Pengabdian Masyarakat IAIN Purwokerto telah memiliki sistem tatakelola sesuai dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 3 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Purwokerto. Struktur organisasi dan sistem koordinasi dijelaskan dengan diagram berikut :



B. Roadmap Pengabdian IAIN Purwokerto

Kualitas hasil pengabdian dapat diukur dari *outcomenya* yang berupa publikasi ilmiah, karya inovasi, HKI, paten, model/prototipe, karya seni, dan buku. Untuk menghasilkan pengabdian yang unggul diperlukan roadmap pengabdian.

Roadmap pengembangan pengabdian di IAIN Purwokerto diharapkan mampu memberi gambaran tentang implementasi kebijakan yang dilakukan secara bertahap dan berkelanjutan untuk mencapai visi dan misi sekaligus sebagai sarana untuk melakukan evaluasi terhadap kinerjanya. Roadmap pengabdian adalah sebagai berikut:



1. Pertumbuhan Tahap 1 (Tahun 2020-2021):

- a. Terbentuknya Roadmap Pengabdian
- b. Terbangunnya Sistem Manajemen Informasi
- c. Terbangunnya Standart Operation Prosedur
- d. Terbentuknya *research group*
- e. Indikator Produk "*Research and Development*"

2. Pertumbuhan Tahap 2 (Tahun 2022 – 2023):

- a. Terbangunnya Kerjasama dengan Berbagai *Stakeholder*
- b. Meningkatnya kesejahteraan masyarakat lingkaran kampus beserta sistem kelembagaan
- c. Meningkatnya kualitas SDM Peneliti
- d. Meningkatnya jumlah Publikasi Internasional dan perolehan HaKI
- e. Termanfaatkannya Produk Hasil Pengabdian oleh masyarakat dan DUDI

3. Establish (Tahun 2024) :

- a. Meningkatkan Sarana & Prasarana
- b. Terbangunnya Unit Bisnis Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto
- c. Terciptanya *Revenue Generating*
- d. *Spin off Inisiation to World Class University*

C. Indikator Kinerja Program

Secara rinci, target Pengabdian Masyarakat di IAIN Purwokerto adalah sebagai berikut.

Tabel

Indikator Pengabdian Masyarakat di IAIN Purwokerto

| Indikator Kinerja Program | Standar / Satuan | Target pencapaian | | | | |
|---|------------------|-------------------|------|------|------|------|
| | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Jumlah PKM Dosen semakin meningkat | Kegiatan | 115 | 115 | 118 | 121 | 129 |
| Jumlah keterlibatan Mahasiswa dalam PkM Dosen semakin meningkat | Orang | 345 | 345 | 354 | 363 | 387 |
| Jumlah PkM dosen dengan dana hibah semakin meningkat | Rupiah | 10 | 13 | 15 | 17,5 | 20 |
| Buku populer karya dosen semakin meningkat | Judul | 70 | 80 | 95 | 115 | 130 |
| Keterlibatan Dosen dalam kepemimpinan publik semakin meningkat | Orang | 90 | 100 | 110 | 120 | 145 |
| Hasil PkM sebagai perbaikan proses pembelajaran semakin meningkat | % | 10% | 20% | 25% | 35% | 60% |

Untuk mencapai target yang diinginkan diperlukan dukungan dan komitmen dari institut, lembaga dan unit-unit teknis yang ada untuk menyediakan dana dan menambah fasilitas pengabdian yang diperlukan di laboratorium, serta jejaring. Kualitas sumber daya juga terus ditingkatkan baik peneliti maupun tenaga pendukungnya.

Penelitian dan Penerbitan yang ada berupaya aktif untuk memperoleh sumber pendanaan dari luar universitas seperti dunia industri, Pemerintah Daerah, Pemerintah Pusat, dan Lembaga-lembaga nasional maupun internasional penyedia dana untuk mengoptimalkan peran berdasar potensi sumberdaya yang dimiliki. Untuk tujuan transparansi dan akuntabilitas pelaksanaan pengabdian sistem seleksi proposal, monitoring pelaksanaan, dan pelaporan pengabdian dibakukan melalui SOP (*Standart Operational Procedure*) sesuai satandar ISO 9001: 2015 didukung oleh sistem informasi yang memadai. Dukungan teknologi informasi akan mempercepat informasi dan menjamin obyektifitas dari seleksi proposal pengabdian. Seorang peneliti memiliki hak untuk mengetahui apa yang menyebabkan proposalnya tidak diterima dan tahu perbaikan apa yang dapat dilakukan. Tagihan kegiatan pengabdian meliputi laporan hasil pengabdian, administrasi penggunaan dana pengabdian, output pengabdian berupa bukti publikasi, buku ajar, prototipe, paten, dan bukti lain sesuai kesanggupan peneliti dan tuntutan masing-masing skim pengabdiannya.

BAB VII

PENUTUP

Pengabdian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari kehidupan masyarakat ilmiah diperguruan tinggi, karena pengabdian merupakan prasyarat bagi peningkatan karir akademik dosen dan merupakan cara perguruan tinggi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan. Renstra Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM IAIN Purwokerto yang disusun berdasar visi dan misi institut dan LPPM akan menjadi acuan pengembangan riset baik dosen maupun mahasiswa agar hasil-hasil pengabdian IAIN Purwokerto dapat berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan dengan memperkuat kualitas pembelajaran serta tercapainya indikator kinerja. Capaian indikator tersebut akan berkontribusi dalam mengantarkan IAIN Purwokerto menuju institusi yang unggul.

Perkembangan kelembagaan IAIN Purwokerto dan kepercayaan masyarakat yang terus meningkat menjadi jaminan terhadap keberlanjutan pelaksanaan Renstra, terlebih komitmen pimpinan terhadap penyediaan dana pengabdian memadai. Kualitas sumberdaya peneliti dan daya saing yang terus ditingkatkan serta minat meneliti dosen dan mahasiswa menjadi faktor penting dalam keberhasilan pelaksanaan Renstra.

Tema-tema pengabdian yang diminati dosen harus diakomodasi dalam skim pengabdian yang ada melalui Panduan Penyusunan Proposal yang diterbitkan Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM setiap tahun. Setelah lima tahun pelaksanaan Renstra harus dievaluasi dan dikembangkan sesuai dinamika dan perkembangan IAIN Purwokerto.